

CHANGEMENT DE SITUATION DU SALARIÉ**CHANGEMENT DE GARANTIE FACULTATIVE** **Changement de garantie :**

Je demande à souscrire, pour moi-même et mes ayants droit, la garantie facultative suivante (nom de la garantie) :

 Résiliation de garantie :

Je demande la résiliation, pour moi-même et mes ayants droit, de la garantie facultative suivante (nom de la garantie) :

*Le changement ou la résiliation de garantie facultative prendra effet dans les conditions précisées par la notice d’information.***MODIFICATION ADMINISTRATIVE** **Nouvelle adresse, telle que précisée en première page du présent document :** NB : si changement de département, joindre la copie de l’attestation Vitale à jour. **Changement de régime, de N° de sécurité sociale ou de caisse d’affiliation.** Joindre la photocopie de l’attestation Vitale à jour **Changement de nom.** Joindre un justificatif : copie de l’acte de mariage, de divorce, etc. **Changement de coordonnées bancaires.** Joindre obligatoirement le nouveau RIB.**DEMANDE DE MAINTIEN DE GARANTIE EN CAS DE SUSPENSION
DU CONTRAT DE TRAVAIL SANS INDEMNISATION**Date d’effet : **Je demande le maintien de mes garanties, pour moi-même et mes ayants droit, pendant la durée de suspension de mon contrat de travail :**
(les conditions du maintien sont précisées dans la notice d’information)

Le cas échéant, en cas de participation patronale, préciser son montant :

Joindre obligatoirement un RIB accompagné d’un mandat SEPA si paiement des cotisations par prélèvement.**DEMANDE DE RADIATION D’UN SALARIÉ
DE L’ENTREPRISE (à compléter par l’entreprise)**Date de suspension ou
de fin de contrat de travail : **Motif (un seul choix possible) :** **Suspension du contrat de travail non indemnisé et sans maintien de garantie.**

Nature de la suspension (à préciser) :

 Départ en retraite. **Décès du salarié (joindre un acte de décès).** Date du décès : **Fin du contrat de travail pouvant OUVRIER DROIT À PORTABILITÉ :**Date d’embauche du salarié : **Licenciement (sauf faute lourde)** **Fin de CDD** **Démission pour suivi du conjoint** **Rupture conventionnelle****Autre fin de contrat de travail SANS DROIT À PORTABILITÉ :** **Licenciement pour faute lourde** **Démission (hors suivi du conjoint)** **Autre motif de fin de contrat de travail (à préciser) :**